

## АКТУАЛЬНО

## Детская кампания – 2022

### Перенесены даты заезда в «Зелёный мыс»

ОКП-123 закончил основной объём подготовки в рамках детской летней оздоровительной кампании – 2022. 125 счастливых ребят атомщиков отправятся 26 июня в оздоровительный центр «Зелёный мыс», 29 июня ещё 40 ребят уедут отдыхать в «Таватуй».

Даты проведения смен в «Зелёном мысе» перенесены администрацией оздоровительного центра на 3 дня вперёд: II оздоровительная смена пройдёт с 26 июня по 16 июля, III смена – с 20 июля по 9 августа. Перенос обусловлен принятым решением об усилении мер безопасности и проведении дополнительной акарицидной обработки территории лагеря в связи с высоким уровнем активности клещей на территории Свердловской области в этом году.

Регистрация детей в дни заездов будет проводиться традиционно в фойе первого этажа КСК (Свердлова 6): 26 июня – с 8:00 до 9:00, 29 июня с 7:00 до 8:00. Не забудьте взять с собой весь пакет необходимых документов, включая копию прививочного сертификата и бланк путёвки. Отправление автобусов с автомобильной стоянки КСК. Прибытие автобусов из ЗДОЛ («Зелёный мыс» – 16 июля, «Таватуй» – 12 июля) в 12:00 также на автомобильную стоянку КСК.

Справки: 5-70-46, ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению Николай Денисов.

## НАШИ ВЕТЕРАНЫ

## Знакомство с новым «главнокомандующим»

### Александр Дудин провёл встречу в ПОНП



Фото: М. Березовская

Прошло чуть больше месяца с момента, как Александр Дудин возглавил Уральский электрохимический комбинат – за это время он уже успел провести 8 крупных встреч с коллективами. 16 июня гендиректор познакомился и ответил на вопросы ветеранов ПОНП.

Стоит отметить, что многим из присутствующих Александр Викторович знаком по своей работе в прошлом в должности заместителя гендиректора УЭХК по управлению персоналом – об этом пенсионеры напомнили ему, подарив книгу «30 лет ПОНП УЭХК. Новая волна», на страницах которой на нескольких фото он запечатлён.

– Я рад вернуться в город, который люблю. Возглавлять УЭХК – это большая честь и большая ответственность, – поделился Александр Дудин. – Я работал на четырёх предприятиях, в том числе в Китае, и могу как эксперт сказать, что процесс организации раздельного производства на комбинате является образцом для других предприятий.

Новый гендиректор рассказал о своём 6-летнем периоде руководства АЭХК, непросто в поиске востребованных видов продукции, налаживании новых производств и выходе на новые рынки сбыта. Этот опыт, безусловно, поможет ему при решении задач на Уральском электрохимическом, в том числе в развитии неядерного направления бизнеса, поскольку комбинат является сосредоточением огромных интеллектуальных и экономических ресурсов.

В ходе разговора Александр Дудин отметил значимость коллективного договора на УЭХК и подчеркнул 3 составляющих, на исполнение которых он обращает особое внимание: индексация заработной платы не меньше уровня инфляции, мероприятия по охране труда и обеспечению безопасности, освоение средств, выделенных на социальные программы, в том числе на поддержку пенсионеров ПОНП. – Вся помощь, которую сегодня получают ветераны УЭХК, мы сохраним, – сказал Александр Викторович. Кроме того, гендиректор, заручившись поддержкой присутствующего на встрече председателя ОКП-123 Александра Пинаева, пообещал снова направить запрос в Топливную компанию по поводу присвоения статуса «почётный ветеран» и «заслуженный ветеран» работникам, проработавшим на УЭХК десятки лет, но выходящим на пенсию из предприятий, вышедших из состава комбината.

На вопросы ветеранов ПОНП о соцподдержке, лечении в «Изумруде» и обеспечении УЭХК квалифицированными кадрами также ответил замгендиректора УЭХК по управлению персоналом Елена Рогова. В финале председатель ПОНП Валентина Кузнецова провела для руководителей экскурсию, рассказав не только о существующих мерах поддержки пенсионеров, но и возможностях для их самореализации в творчестве и спорте.

## МАССКУЛЬТ

## В центре русской колонизации Сибири

### ОКП-123 расширяет туристическую карту



Фото: А. Ермаков

Среди членов профсоюза сложилась постоянно растущая команда заядлых путешественников, которая в рамках поездок выходного дня побывала не только во многих удивительных и богатых историей местах нашей области, но и далеко за её пределами – в Казани, Нур-Султане, Перми, Тюмени, Ижевске, Сарапуле. На протяжении

последних двух месяцев в ОКП-123 велась подготовка к новому туру, группа на который собралась буквально за неделю. 11-13 июня 50 атомщиков вместе со своими близкими окунались в величественную атмосферу центра русской колонизации Сибири – Тобольска. Об этом они лучше расскажут сами...

стр. 5 | &gt;&gt;

## ПАРТНЁРСТВО

## Поставят ли кофемашину?

### ООО «Общепит» отвечает на вопросы атомщиков

«О вкусах и цветах не спорят» – гласит старинная мудрость. Действительно, наши предпочтения весьма индивидуальны в выборе одежды, видов отдыха, дизайна интерьера и, конечно же, продуктов питания и готовых блюд. Что одному кажется невкусным, другой уплетает с удовольствием. И всё же есть моменты, в которых оценка потребителя менее субъективна. «Профсоюзный меридиан» попросил посетителей столовых – работников Уральского электрохимического и предприятий НПО – высказать свои пожелания и задать вопросы о качестве предоставляемых услуг ООО «Общепит». На них отвечает ведущий технолог организации Оксана Романова.

**Пожелание работника:** Хотелось бы видеть больше рыбных блюд, рыба должна быть каждый день.

**Ответ технолога:** В меню столовых ежедневно включается блюдо из рыбы. Это может быть блюдо из натурального филе рыбы («Рыба, жаренная в яйце», «Филе рыбы припущенное», «Рыба под овощами», «Рыба, запечённая под соусом» и т.д.) и блюдо из котлетной рыбной массы («Биточек рыбный», «Котлета рыбная в омлете», «Кнели из горбуши с овощами», «Котлета Дружба»).

**Пожелание работника:** Все салаты заправлены майонезом. Можно ли его заменить чем-то в мясных и рыбных горячих блюдах? Этого покрытия больше, чем основного продукта.

**Ответ технолога:** В ежедневном меню столовых, согласно ассортиментному перечню, в наличии 6 холодных закусок: салаты и винегреты, блюда из овощей, блюда из рыбных и мясных гастрономических продуктов. В ежедневном меню в наличии есть салаты, заправленные не только майонезом, но и растительным маслом, заправкой для салатов, сметаной.

По результатам анализа двухнедельного меню, выявлено, что блюда, запечённые под майонезом, включены в меню 1-2 раза в неделю и пользуются спросом у гостей столовых. Блюда готовятся в соответствии с технологической картой, нормы вложения рыбы, мяса или филе птицы соблюдены.

**Вопрос от работника:** Планируется ли введение разливных соков?

**Ответ технолога:** Введение в ассортимент разливных соков не планируется. В ежедневном меню в наличии всегда есть компоты из свежих или сушеных фруктов, напитки и кисели из ягод.

**Комментарий работника:** В тушёную капусту добавляют муку – многим это не нравится.

**Ответ технолога:** Согласно сборнику рецептов блюд, «Капуста тушёная» готовится с добавлением муки. Также на линии раздачи гостям предложены блюда из брокколи и цветной капусты (без добавления муки). Учитывая сезонность, скоро в меню появятся блюда из свежих кабачков и баклажанов.

**Вопрос от работника:** Как происходит расчёт стоимости готовой продукции? Уменьшился ли размер порций?

**Ответ технолога:** Расчёт цены на блюдо напрямую зависит от стоимости поступающего сырья. Выход блюд в меню соответствует выходу блюд для предприятий общественного питания 3 категории (заводские столовые). Выход первого блюда – 250 г, салатов и холодных закусок – 100 г, блюд из мяса – 50 г, рубленых мясных изделий – 75 г, гарниров – 150 г, напитков – 200 мл. В связи с понижением цен на отдельные виды сырья, ООО «Общепит» снизил в июне 2022 года цены на некоторые категории блюд на 2-3 %.

**Комментарий работника:** Супы водянистые, им не хватает густоты.

**Ответ технолога:** Технологической группой проверено качество выпускаемой продукции, грубых нарушений в технологии приготовления первых блюд не выявлено, соотношение жидкой и плотной части выдержано. Возможно, это были единичные случаи. Заведующими производствами столовых усилен контроль качества первых блюд.

**Комментарий работника:** Не первый раз встречается недобор в блюдах. В столовой № 12 недобор сырника составил 6 г.

**Ответ технолога:** Уважаемый гость, руководство столовой приносит Вам свои извинения за недобор блюда. Согласно методическим указаниям по лабораторному контролю, при контрольном взвешивании перед реализацией, готовые блюда взвешиваются в количестве не менее 5 штук. Отклонение средней массы блюд не допускается, масса одного блюда (изделия) может отклоняться от нормы не более чем на ±3%. Если Вы обнаружили, что купленное блюдо имеет отклонение от нормы, просьба обратиться к заведующему производством или в технологический отдел ООО «Общепит».

**Комментарий работника:** Несвоевременно убираются столы, на чистой посуде следы губной помады.

**Ответ технолога:** Руководство ООО «Общепит» приносит Вам свои извинения за некачественное мытьё столовой посуды и несвоевременную уборку обеденных столов в зале. С персоналом столовых проведена беседа, усилен контроль за данной процедурой.

**Пожелание работника:** В столовой № 13 и других столовых хочется иметь кофемашину.

**Ответ технолога:** Кофемашины установлены в столовых № 4,5. Приобретение кофемашины для столовой № 13 запланировано на июнь 2022 года.

**Комментарий работника:** В столовой № 13 кассир работает очень медленно. Картофель бывает практически сырой – хрустит. Супы подают холодными.

**Ответ технолога:** Уважаемый гость столовой № 13, если Вы купили блюдо низкого качества – обратитесь к заведующему производством столовой, Вам всегда предложат другое блюдо. Из Вашего обращения не понятно, в каком блюде «хрустит» картофель, никто из гостей не обращался с замечанием по поводу степени готовности картофеля.

Для обеспечения необходимой Вам температуры блюда в обеденных залах имеются микроволновые печи. Технологической группой и руководителем столовой усилен контроль за температурой подачи первых блюд.

С кассиром столовой № 13 проведена беседа. К сожалению, обеспечить одинаково быструю скорость обслуживания невозможно ввиду разного темпа работы сотрудников.

**Вопрос от работника:** Почему в рисе с добавлением куркумы попадает белый рис?

**Ответ технолога:** Белая рисовая крупа попадает в результате неравномерного смешивания крупы и куркумы. Блюдо готовится в большом количестве, в результате чего получается неоднородным. Технологическая группа запланировала проведение кулинарного совета, где будет отработано приготовление данного блюда.

**Комментарий работника:** Нравится различная выпечка в столовых № 12,13. Персонал к гостям столовых относится уважительно.

**Ответ технолога:** Большое спасибо за Ваше мнение. Наша компания уделяет большое внимание проработке рецептов блюд и работе с персоналом.

ООО «Общепит» благодарит всех работников за предоставленные отзывы. Мы учтём все замечания и с учётом возможностей постараемся исправить свои недочёты. Ваше мнение важно для нас.

## ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

## В ногу со временем

## О 5-летней работе профкома НПО «Центротех»



Фото: vk.com/centrotech

В 2022 году Научно-производственное объединение «Центротех», входящее в контур Топливной компании, отметило свой первый юбилей – он состоялся 19 мая. За прошедшие 5 лет предприятие, обладающее уникальными компетенциями в атомной, машиностроительной, военной, авиакосмической, нефтегазовой и приборостроительной областях, вошло в число лучших и самых быстроразвивающихся промышленных и машиностроительных заводов нового типа. Это стало реальностью благодаря продуманным инвестициям, высококвалифицированным специалистам, грамотному управлению и ответственному отношению работников к достижению поставленных целей. О том, как профсоюзу и администрации удалось сплотить недавно воссоединённые коллективы и заложить новые традиции – в разговоре с председателем профкома НПО «Центротех» Виталием Пополитовым.

– Виталий Валерьевич, история создания НПО «Центротех» началась с объединения вокруг Уральского завода газовых центрифуг нескольких предприятий. Как работники восприняли изменения и что стало первоочередной задачей для профкома?

– Подобные кардинальные перемены редко происходят безболезненно. Многие не понимали, зачем им переходить из Завода электротехнических преобразователей, Новоуральского научно-конструкторского центра, Новоуральского приборного завода в какую-то другую структуру – было много противников данного движения. Соответственно, профсоюз сконцентрировал свои силы на создании условий, позволяющих сделать процесс немного легче.

Здесь можно выделить 2 направления. Первое – это знакомство работников, коллективов друг с другом посредством организации различных встреч, собраний, проведения корпоративных мероприятий, оказания персональной помощи в адаптации. Направление не теряет своей актуальности, поскольку ротация кадров сменилась масштабным приёмом на предприятие новых специалистов.

Второе – регулирование системы оплаты труда: каждое предприятие, вошедшее в состав НПО, имело свою матрицу оплаты труда, уровень средней заработной платы также ощутимо отличался. При переводе работников, в соответствии с законодательством, уровень их дохода сохранялся – мы с руководством общества столкнулись с всеобщей ситуацией, когда специалисты с одинаковыми должностями и квалификацией получали совершенно разную заработную плату. Профсоюзом совместно с отделом по управлению персоналом, администрацией на протяжении нескольких лет проводилась огромная работа по регулированию матрицы, приведению к соответствию размера ИСН, индексирующих выплат, позволивших гармонизировать систему. Безусловно, профком занимался и многими другими вопросами в период создания научно-производственного объединения, но эти два можно назвать основополагающими.

– Вы упомянули, что сейчас НПО заинтересовано в новых работниках. С чем это связано и насколько ещё запланировано увеличить штат?

– Наше предприятие развивается во многих направлениях: это и выпуск газовых центрифуг для обогащения

урана, и продукции общепромышленного назначения, такой как фильтры, сепараторы, литий-ионные накопители энергии, аккумуляторные батареи, и инновационная деятельность в области технологий аддитивного производства, развивается и водородная тема. НПО «Центротех» растёт, ищет пути выхода на новые рынки. Ведущие разработки и проекты, которые только предстоит воплотить в жизнь, требуют значительных ресурсов, в том числе и специалистов с необходимыми компетенциями. Сегодня в штате 1179 человек: в 2021-ом было принято 270 работников, в этом году потребность составляет ещё около 180 работников.

– Изменилось ли за прошедшие 5 лет наполнение колдоговора – основного документа, устанавливающего дополнительные социальные гарантии для работников?

– Последний коллективный договор в «Центротехе» заключён в начале 2021 года сроком на 3 года (до конца 2023-го). До этого 4 раза с различными изменениями пролонгировался колдоговор, основу которого составил КД УЗГЦ. В основной массе обязательства работодателя были сохранены, при этом двусторонняя комиссия провела дополнительную работу с приложениями к коллективному договору, стандартами социальной направленности. К примеру, была создана программа компенсации затрат за съём жилья молодым и ключевым специалистам, приехавшим работать из других городов и регионов, 50% компенсация затрат родителей на оплату детского сада для их детей (не более 15 тысяч руб. в год на одного ребёнка).

Много изменений происходит при взаимодействии в социальном партнёрстве. Так, недавно был увеличен размер материальной помощи в случае болезни и дорогостоящего лечения работника или членов его семьи (не более 300 тыс. руб.), размер помощи многодетным родителям и родителям, воспитывающим детей-инвалидов, с 10 до 30 тыс. руб. на ребёнка. Кроме того, в связи с текущей экономической ситуацией, было принято решение о дополнительных мерах поддержки ветеранов: 5000 руб. получили неработающие пенсионеры, имеющие статус «заслуженного» или «почётного» пенсионера атомной отрасли. Также мы готовы выделить по

20000 руб. для оказания единовременной адресной помощи имеющим статус инвалидам и тяжелобольным пенсионерам в случае определённых жизненных обстоятельств.

– Виталий Валерьевич, где и каким образом сегодня работник НПО «Центротех» может себя проявить при поддержке профкома?

– Например, в системе уполномоченных по охране труда и культуре безопасности, которая у нас прошла актуализацию в прошлом году: исходя из последних структурных изменений, были избраны новые уполномоченные в коллективах, все 22 активиста прошли обучение за счёт работодателя. При этом они не только помогают руководителю с утра проверять безопасность рабочих мест, реагируют в течение смены на нарушения, ведут журналы 1-2 степени контроля, но и являются ответственными за культуру безопасности. А также принимают участие в конкурсе «Самый неравнодушный на предприятии» – по его итогам мы ежеквартально выбираем 3 человек и поощряем их денежной премией.

Или в спорте, творчестве, организаторской работе. В профкоме работает несколько комиссий: социальная комиссия, комиссия кассы взаимопомощи, группа культурного, спортивного. Вообще, коллектив омоложивается. Молодые ребята после трудоустройства и вступления в профсоюз сами приходят ко мне и конкретно говорят: «Я люблю спорт, хочу играть в футбол». Не вопрос: даём контакты, знакомим с командой – их отлично принимают и дальше они тренируются вместе. Многие увлекаются хоккеем, волейболом, баскетболом.

В 2021-ом члены Совета молодёжи (Екатерина Степанова, Кристина Гречушева, Никита Белоусов) при поддержке профкома на протяжении целого года вели проект «Центротех-спорт», где каждый мог попробовать разные виды спорта, найти что-то по душе, заработать баллы и получить призы за свои старания. Благодаря упорству этих ребят проект победил в двух номинациях «Атом-спорта»: «Лучший интернет/онлайн проект организации в отрасли» и «Лучшая практика по вовлечению работников и членов их семей в здоровый образ жизни». В этом году в конце лета планируем запустить чуть менее продолжительный, но не менее

интересный проект с акцентом на здоровом образе жизни, принять участие в котором смогут не только работники, но и их близкие.

– Что ещё сегодня может предложить работнику профком НПО «Центротех»?

– На первом месте – это всегда защита прав и интересов работника, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства. Любой член профсоюза может обратиться за помощью, консультацией, если у него сложности в коллективе, что-то беспокоит в условиях труда или трудности, с которыми он не может справиться в одиночку. Часто люди забывают, что именно в этом состоят ключевые функции профсоюза, а уже после – организация яркого насыщенного досуга для персонала в виде дней здоровья, корпоративных праздников, тимбилдингов и многого другого.

Стоит отметить, что на протяжении всего 5-летнего периода постоянно сильную поддержку мы получаем со стороны аппарата Объединённого комитета профсоюза, у которого наша «первичка» находится на обслуживании по договору. Это относится не только к юридическим консультациям, которые востребованы и при проработке коллективного договора, и при решении каких-то личных проблем атомщиков. Но и к сфере охраны труда, бухгалтерского обслуживания, оздоровления – работники НПО с удовольствием пользуются предложениями по поездкам выходного дня, отдыху на турбазах, дети интересно и с пользой проводят время в летних лагерях. Ежегодно участвуем в различных спартакиадах и соревнованиях, организуемых ОКП-123, пользуемся возможностями кассы взаимопомощи и всегда можем получить содействие и квалифицированную помощь в решении значимых вопросов.

Я считаю, за прошедшие 5 лет профком НПО «Центротех» показал себя как сильное, эффективное и объединяющее звено между работниками и работодателем, способное идти в ногу со временем, не забывая об основополагающих принципах. Мы делаем всё, чтобы нашим работникам было комфортно и трудиться на предприятии, и отдыхать огромным дружным коллективом – без этого стать одним из лучших предприятий в отрасли просто невозможно.

## КОНКУРС

## «75 нескучных лет»

## Узнаём ответы на вопросы профсоюзной викторины

В апреле «Профсоюзный меридиан» запустил викторину, приуроченную к юбилею Объединённого комитета профсоюза № 123. Для участия необходимо было ответить на 15 вопросов, посвящённых различным сферам деятельности и этапам развития ОКП-123. К сожалению, никто из профактивистов не дал достаточное количество правильных ответов – определить победителя в этом конкурсе не удалось. Впрочем, он не последний – впереди ещё много мероприятий, посвящённых 75-летию нашего профсоюза. А пока давайте вместе приоткроем завесу истории и узнаем несколько интересных фактов из жизни родного предприятия и его надёжного социального партнёра.

1) Когда на УЭХК был принят первый коллективный договор?

В 1951 году.

2) Вспомните предыдущие названия ОКП-123, когда происходило переименование?

– на первой общезаводской конференции профсоюзному комитету присвоено название «Завком № 9» (17.01.1949 г.);

– реорганизация в групповой профсоюзный комитет ОКП-123 (15.11.1956 г.);

– из состава ОКП-123 выделяется и становится самостоятельным Объединённый профсоюзный комитет № 264 крупного предприятия – Среднеуральского управления строительства. Название ОКП-123 меняется на ОКП-123 (1986 год).

3) Каких приложений никогда не было в коллективном договоре комбината?

Плана мероприятий по внедрению физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», графика уборки и озеленения прилегающих к комбинату территорий, положения по формированию трудового резерва из учащих политтехникумов и колледжей.

Из предложенных в викторине вариантов список адресов домов, в которых имеются квартиры с дровяными плитами и без дровяных плит, являлся приложением КД в 1991-ом, график медосмотров и санации полости рта – 1994-ом, социалистические обязательства коллектива – 1970-ом.

4) «Ребята, это чистый обман», – обратился к депутатам председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. О чём речь?

О пенсионной реформе – законопроекте о формировании индивидуального пенсионного капитала.

5) За активное участие в спортивной жизни города при хорошей работе на производстве президиум ОКП-123 в 60-е годы поощрял ведущих спортсменов-работников. Каким образом?

Улучшал жилищные условия (выделял квартиры) для семей, проживающих на малом количестве квадратных метров.

6) В 1952 году постановлением завкома было отменено профсоюзное собрание в цехе № 101. Почему?

Ввиду неудовлетворительной подготовки, проявления аморальных поступков со стороны отдельных членов профсоюза на собрании цеха № 101 (пьянка и уход с предыдущего собрания).

7) В каком году от ОКП-123 отделился ОКП-370 и как сегодня называется эта организация?

Территориальная организация профсоюза Новоуральска (3 марта 1992 года).

8) Агитбригады выступали уже в 50-х годах. Какое название носила одна из первых агитбригад?

«Швабра».

9) В 1964 году уровень заболеваемости на УЭХК составлял около 1100 дней на 100 работников. Администрацией комбината, МСЧ-31 и ОКП-123 была разработана и внедрена программа «Здоровье»,

предусматривающая снижение показателя на 10-15% в пятилетку. Какой уровень заболеваемости на 100 работников на предприятии был в начале 70-х после её реализации?

630-650 дней.

10) Сколько средств собрал профсоюзный комитет в благотворительной акции для Шуралинского детского дома в 1997 году?

6 млн. рублей.

11) В каком году ОКП-123 стал сотрудничать с областной Федерацией профсоюзов в рамках договора?

В 1997 году.

12) На сколько человек были рассчитаны палаты в детском лагере «Зелёный мыс» в 1950 году?

На 10-12 человек.

13) Когда на УЭХК появилась Профсоюзная организация неработающих пенсионеров и сколько ветеранов в неё было принято за первый месяц?

23 мая 1991 года, около 5 тысяч человек.

14) «Дырочка» – это название чего?

Оперы, поставленной подразделением комбината (отделом 16 в 1958 году).

15) Каков сегодня процент членства в ОКП-123 среди работников УЭХК?

Более 70%.

МАСКУЛЬТ

В центре русской колонизации Сибири

ОКП-123 расширяет туристическую карту



«<< | стр. 3»  
– С ОКП-123 я путешествовала впервые. Увидела в рассылке предложение посетить Тобольск, и очень захотелось побывать в столь значимом для русского человека месте. Рассказала о своём желании подруге Алле – оказалось, наши желания совпали. Так и решились отправиться за яркими впечатлениями вместе с мужьями.

Я была не просто приятно удивлена... Представляла себе маленький провинциальный городок, а попали мы в красивый, ухоженный, старинный и в тоже время молодой город.

Программа сверхнасыщенная, но никакой усталости не чувствовалось – настолько было интересно и увлекательно. Очень понравилась экскурсионная программа. Рассказ о ссылке царской семьи тронул до слёз, а посетить тюрьму оказалось эмоционально непросто. Но мы обязательно должны знать свою историю и помнить о ней! Были и развлекательные мероприятия, связанные также с историей края и России, интересные рассказы о Тоболе, князе Гагарине, о Петровском временах. Мы побывали на Завальном кладбище, где покоятся декабристы, в том числе друг и одноклассник Александра Пушкина – Вильгельм

Кюхельбекер, и другие великие люди. Можно бесконечно долго вспоминать.

Конечно, особое место в памяти занял Тобольский Кремль с прекрасным видом с колокольни на город и реку Иртыш. В Тобольске очень приветливые, улыбочивые жители: помогли нам, немного заблудившимся, добраться до гостиницы. А ещё чувствуется, что они любят и берегут свой город.

На память о путешествии я купила керамическую тарелочку с видом Кремля, для мамы – небольшую икону Богородицы Абалакской «Знамение». Но главное, что привезла на память – незабываемые впечатления, новые знания, гордость за наш русский народ и в прошлые времена, и нынешние.

**Людмила Николенко, инженер по проектно-сметной работе отдела 11**



– В этот раз ОКП-123 организовал для нас путешествие в столицу Сибирской губернии. Да, я насколько не ошибся, город Тобольск с 1708 года был столицей Сибирской губернии, простиравшейся от Урала до Тихого океана – удобное географическое положение способствовало его развитию и процветанию.

По преданию, Тобольск основан в праздник Святой Троицы недалеко от места, возле которого высадились воины Ермака во время знаменитой битвы

на Чувашском мысу, решившей вопрос о присоединении Сибирского ханства к России. Наше путешествие сложилось воедино три праздника: День России (день принятия Декларации о государственном суверенитете РСФСР 12 июня 1990 года), великий православный праздник Святой Троицы и нашу поездку в Тобольск!

10 часов на автобусе – и мы на месте. Знакомство началось с обзорной экскурсии. В этом городе в своё время проживал Д.И. Менделеев и П.П. Ершов – автор «Конька-Горбунка». Тобольск был местом ссылки шведских солдат и офицеров, а также Николая II и его родных. Как оказалось, последний русский царь увлечённо занимался фотографией – именно благодаря этому до нас дошло большое количество фото его семьи и окружения. Среди экспонатов музеев много фотокамер и проекторов, принадлежавших Николаю II.

Совпадение или нет, но наше посещение колокольни Покровского собора совпало с колокольным звоном после службы в честь Святой Троицы. В Большой колокол звонят только по великим праздникам. И вот мы на колокольне, и три звонаря звонят в полный комплект колоколов – ощущение, непередаваемое словами!

Следующим нашим местом посещения был тематический парк «Тобол». Его организовали на месте проведения съёмок фильма «Тобол», декорации к которому были возведены за 4 месяца и сохранены после окончания проекта. Сотрудники парка устроили настоящее костюмированное представление с привлечением участников нашей группы для игры в сцене из фильма! Кроме того, мы смогли прокатиться на лошади, которая снималась в этой картине. Было очень здорово, время пролетело незаметно!

Что-то выделить – невозможно, интересным было всё. Поездка позволила прикоснуться к истории освоения Сибири. Тобольск – это то место, которое обязательно следует посетить!

**Александр Ермаков, инженер по научно-технической информации отдела 6**

– Тобольск я посетила в третий раз, здесь всё совпало: и желание вернуться в этот город из-за его богатой истории, уникальной архитектуры, и свободное время, и отличная дружная профсоюзная группа. Что примечательно, второй раз я побывала в Тобольске 7-8 лет назад тоже вместе с ОКП-123 и тоже 12 июня – в День города.

Было интересно узнать какие-то новые подробности об одном из старейших городов на территории Сибири, его жителях, перенестись в царскую эпоху начала XVIII века благодаря прекрасным декорациям и артистизму работников тематического парка «Тобол», где снимался одноимённый фильм. Также мне особо запомнился праздничный приём нашей группы в Гостином дворе, куда мы приехали на обед: нас встретили в народных костюмах, с песнями, угостили вкусными пирожками, наливкой – всё это происходило с такой теплотой, душевностью, что полностью затмило небольшие капризы погоды.

Нам с мужем очень понравился этот тур, большое спасибо ОКП-123 за познавательную, увлекательную и комфортную поездку. С удовольствием вместе с профсоюзом в дальнейшем будем открывать для себя новые места и города.

**Ирина Перепелова, специалист по договорной работе отдела 39**



Фотография: А. Ермаков

СПОРТ-КУРС

Достойный финиш

О промежуточных и окончательных итогах спартакиад



Фото предоставлено ФПСС

Май завершил многомесячные баталии между более 30 организациями и предприятиями нашего региона на XXVI областной комплексной Спартакиаде трудящихся, организованной Федерацией профсоюзов Свердловской области при поддержке Министерства физической культуры и спорта. Кроме того, ОКП-123 провёл большую часть Спартакиады УЭХК – она продолжится для атомщиков осенью. О спортивных достижениях команд и ближайших соревнованиях расскажем в нашем материале...

**Спартакиада трудящихся Свердловской области**

В сезоне-2022 на спортивных полях, стадионах, в бассейне, игровых залах встретились представители авиации, металлургии, тяжёлой, лёгкой, оборонной и атомной промышленности, строительства, связи, лесной отрасли, культуры и ЖКХ, предприятий, занимающихся производством и распределением энергии, производством электрооборудования. Команды выступили в 13 видах спорта, включая боулинг, шахматы, лыжи,

стрельбу, стритбол, дартс, лёгкую атлетику. Заключительными стали состязания по плаванию и традиционные семейные старты – именно они и внесли последние коррективы в размещение сборных в турнирной таблице.

28 мая в Училище олимпийского резерва Екатеринбург Объединённый комитет профсоюза № 123 и Уральский электрохимический выставили на состязания по плаванию команду из 7 сильнейших пловцов – и ребята полностью подтвердили этот статус. На дистанции 50 м вольным стилем Юлия Ёлкина и Татьяна Куркина заняли 2 и 3 место («женщины 35+»), Безрукова Анна стала 5-ой («женщины до 35»), Андрей Шастин и Дмитрий Зорин взяли «золото» и «серебро» («мужчины до 35»), Григорий Кибенко и Роман Данилов – 6 и 7 места («мужчины 35+»). По сумме двух лучших мужских и двух женских мест наша сборная обошла ближайших соперников на 3 очка и заняла 1 место.

29 мая на Межшкольный стадион побороться за победу приехали 17 спортивных семей, каждая из которых выступила

в легкоатлетической эстафете, дартсе и прыжках в длину. При этом нашу сборную представили сразу два трио. Дмитрий, Анна и Рита Колесниковы выступили в категории «семьи с детьми 6-10 лет» и заняли 1 общекомандное место, разбив соперников в эстафете, прыжках в длину и забрав «бронзу» в дартсе. Анатолий, Наталья и Полина Черноусовы в категории «семьи с детьми 10-13 лет» заняли 6 общекомандное место – среди всех видов спорта лучшие результаты они показали в дартсе (4 место). В общую копилку был зачтён результат семьи Колесниковых – 1 место.

Перед последними двумя дисциплинами Спартакиады сборная ОКП-123 и УЭХК занимала 5 общекомандное место. Победа в плавании и семейных стартах позволила нам обойти команду Машиностроительного завода имени М. И. Калинина и расположиться на 4 строчке рейтинга, набрав 276 баллов. Столько же баллов получила Корпорация ВСМПО-АВИСМА, однако их команда лидировала в большем количестве состязаний, чем сборная ОКП-123 – в этом спортивном сезоне «бронза» ушла к ним. «Золото» Спартакиады взяла Группа «Синара» (305 баллов), «серебро» – Первоуральский Новотрубный завод (278 баллов).

Нам не хватило совсем немного, чтобы во второй раз взойти на пьедестал почёта комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области. Тем не менее, мы показали отличный результат и, конечно, обязательно снова будем бороться за медали в следующем году!

Объединённый комитет профсоюза № 123 благодарит всех своих спортс-

менов за высокие достижения, упорство и волю к победе, активную жизненную позицию и приверженность здоровому образу жизни! В ближайшее время мы обязательно поблагодарим и наградим участников Спартакиады.

**Спартакиада трудящихся УЭХК**

В конце мая продолжилась серия игр по футболу (о предыдущих результатах читайте в «Профсоюзном меридиане» 6 (78)). По результатам нескольких встреч определились победители и призёры: в первой группе «золото» – «Атом-охрана», «серебро» – цеха 87/101, «бронза» – управление/отдел 16; во второй группе «золото» – служба 18, «серебро» – НПО «Центротех»/«Экоальянс», «бронза» – РМС/ТЛЦ/АМК-УЭХК/РИР.

31 мая Спартакиаду трудящихся УЭХК продолжил кросс на стадионе школы № 57, участие в котором приняли 70 атомщиков. В группе до 39 лет лучшие результаты показали Михаил Фёдоров (сборная цехов 87/101), Евгений Глинских (сборная службы 10/участка 20), Дарья Кудимова (сборная отдела 16/цеха 64), 40-49 лет – Дмитрий Колесников (управление комбината), Денис Минин (сборная службы 10/участка 20), Вера Кукина (сборная отдела 16/цеха 64), 50-59 лет – Владислав Коновалов (сборная цехов 87/101), Вячеслав Кунгуров (НПО «Центротех»), Ольга Волкова (сборная отдела 12/цеха 54/РИР), 60+ лет – Андрей Шишкин (сборная цехов 87/101), Евгений Фотин (сборная службы 10/участка 20), Ольга Воркунова (сборная отдела 12/цеха 54/РИР). По личным результатам в этом виде спорта сложились баллы для командного зачёта. В первой группе 1 место заняла сборная цехов 87/101, во второй группе –

служба 18, в третьей группе – сборная отдела 16/цеха 64.

Кросс стал завершающей дисциплиной в весеннем сезоне юбилейной Спартакиады трудящихся УЭХК – она продолжится в октябре. Мужским командам предстоит сразиться в настольном теннисе, волейболе и тяжёлой атлетике, женским командам – в настольном теннисе.

На текущий момент в Спартакиаде лидеры в дисциплинах являются:

- первая группа**
- цеха 87/101: лыжные эстафеты, шахматы, стрельба, лёгкая атлетика;
- управление/отдел 16: плавание;
- «Атом-охрана»: мини-футбол;
- служба 9/цеха 19, 54, 64: стритбол, дартс
- вторая группа**
- служба 10/участок 20: лыжные эстафеты, дартс;
- служба 18: плавание, мини-футбол, лёгкая атлетика;
- «Гринатом»/ЦПТИ: шахматы;
- РМС/ТЛЦ/АМК-УЭХК/РИР: стритбол;
- НПО «Центротех»/«Экоальянс»: стрельба
- третья группа**
- отдел 16/цех 64: плавание, стрельба, лёгкая атлетика;
- отдел 12/цех 54/РИР: лыжные эстафеты, шахики;
- управление/«Гринатом»: дартс.

Несомненно, летом организация профсоюзом спортивных мероприятий для атомщиков продолжится – спортивные инструкторы ОКП-123 будут бдительно следить за вашей физподготовкой! Приглашаем участников и болельщиков 30 июня на Спартакиаду руководителей УЭХК, а с 5 июля стартует традиционный турнир по волейболу памяти А.И. Савчука. До встречи на корте!

## КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

### С какого дня оплачивается больничный?

#### Отвечаем на вопросы членов профсоюза

**Вопрос:** Работник отработал полный рабочий день, а вечером заболел и взял больничный. Должен ли работодатель выплатить за этот день и заработную плату, и пособие по временной нетрудоспособности?

**Ответ:** За работу работодатель обязан выплатить заработную плату, т.к. работодатель обязан вести учёт времени, фактически отработанного каждым работником (ч. 4 ст. 91 ТК РФ), в этот день работник полностью его отработал и в табеле он должен быть проставлен как рабочий день, а пособие по временной нетрудоспособности необходимо выплачивать, начиная со второго дня нетрудоспособности, т.к. такое пособие призвано всего лишь компенсировать утраченный заработок.

Согласно п. 1 ч. 1 ст. 1.2 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» обязательное соцстрахование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством – это система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам утраченного заработка (выплат, вознаграждений) или дополнительных расходов в связи с наступлением соответствующего страхового случая.

В п. 10 Порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа, утверждённого Приказом Минздрава России от 1 сентября 2020 г. N 925н, указано, что при обращении за медицинской помощью после окончания рабочего времени (смены) по желанию обратившегося лица дата освобождения от работы в листке нетрудоспособности может быть указана со следующего календарного дня.

Любой член ОКП-123 может обратиться за бесплатной юридической консультацией к правовому инспектору ОКП-123 Ковалёвой Людмиле Станиславовне:

- по телефону 8 (34370) 5-69-60;
- на личном приёме на Дзержинского 4, каб. 215, в часы работы с 8:30 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00, предварительная запись желательна.

## НАШИ ЮБИЛЯРЫ



### ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Костина Гульфира Фанисовна (ОРБ) – 2 июня  
 Мезянкин Андрей Геннадьевич (цех 101) – 3 июня  
 Михайлов Максим Геннадьевич (цех 101) – 7 июня  
 Козлова Елена Ефимовна (НПО «Центротех») – 8 июня  
 Касимов Мидхат Ахатович (служба 10) – 9 июня  
 Школин Вадим Васильевич (цех 87) – 9 июня  
 Елистратов Олег Владимирович (управление УЭХК) – 11 июня  
 Скурихин Алексей Владимирович (цех 54) – 12 июня  
 Аганин Андрей Витальевич (отдел 60) – 14 июня  
 Баранов Денис Борисович (цех 19) – 15 июня  
 Кузьмина Наталья Валерьевна (отдел 16) – 15 июня  
 Синев Виктор Владимирович (ОРБ) – 16 июня  
 Сокрыкин Андрей Иванович (цех 70) – 17 июня  
 Тюрин Аркадий Васильевич (служба 10) – 18 июня  
 Малянок Лариса Анатольевна (НПО «Центротех») – 19 июня  
 Соколова Ирина Станиславовна (НПО «Центротех») – 19 июня  
 Кбилашвили Инна Владимировна (ОРБ) – 22 июня  
 Забелин Андрей Михайлович (НПО «Центротех») – 23 июня  
 Мельников Сергей Павлович (служба 9) – 24 июня  
 Поторочин Владимир Егорович (служба 9) – 24 июня  
 Портнов Василий Анатольевич (цех 70) – 25 июня  
 Бессонов Константин Вадимович (цех 54) – 26 июня  
 Романовский Алексей Николаевич (отдел 16) – 28 июня  
 Бердникова Людмила Викторовна (НПО «Центротех») – 30 июня  
 Колчанова Елена Николаевна (отдел 88) – 30 июня  
 Муравьёва Татьяна Леонидовна (отдел 16) – 30 июня  
 Шастина Светлана Николаевна (НПО «Центротех») – 30 июня

Пусть жизнь будет яркой, интересной и увлекательной. Пусть энергии, оптимизма и задора хватает на самые важные дела и головокружающие задумки. Любите, развивайтесь, удивляйтесь, совершенствуйтесь, путешествуйте!

## К 75-ЛЕТИЮ ОКП

### «Профсоюзная история. 75 лет успеха!»

#### Знакомим с работами участников фотоакции

На протяжении двух месяцев члены профсоюза присылали для фотоакции, посвящённой юбилею ОКП-123, кадры с самых разных мероприятий, в которых принимали участие не только они, но и их друзья, даже родители! С удовольствием делимся фотографиями



Отдел 16 на демонстрации в День Великой Октябрьской социалистической революции (1980 год). На фото (слева направо): инженеры химического анализа Вячеслав Бершадский и Алевтина Козырева, лаборанты Наталия Соловьёва, Надежда Ивлева, справа за спиной – моя мама, Надежда Сидорова. Вместе с папой, Александром Сидоровым, они проработали в отделе 16 всю свою трудовую жизнь. Мама всегда была Снегурочкой и заводилой на мероприятиях лаборатории, сочиняла поздравления коллегам и оформляла стенгазеты

Татьяна (дочь) и Кирилл Стихины, служба 9



Работники НПО «Центротех» со своими детьми на дне здоровья вместе с гендиректором Ильёй Кавелашвили и главврачом Виталием (председателем профкома) Виталием Пополитовым (2019 год).

Наталия Ермакова, НПО «Центротех»



Поздравление с наступающим Новым годом от профактива детей работников цеха № 34. На фото: Ольга Волкова (Кордюкова) и Евгений Хохряков (1985 год).

Ольга Волкова, «РемМонтСервис»



Готовимся к сплаву по Чусовой. Отправление через пару минут. Прошу проследовать за командой! На фото: Андрей Веселов (2019 год).

Андрей Буланов, служба 10

и рассказами. Кроме того, лучшие снимки будут включены в видеоролик, который будет транслироваться в праздник, посвящённый Дню УЭХК и 75-летию нашего профсоюза. Сама же фотоакция продлена до конца года – ждём ваши яркие снимки!



Работники и ветераны цеха 33 в День Победы (2014 год). На фото (слева направо): Владимир Артемьев, Евгений Харитонов, Леонид Бортов, Дмитрий Маслов, Юрий Столяров, Вячеслав Тризна

Дмитрий Маслов, служба 9



Профсоюзный перерыв у ветеранов ПОНП на субботнике в оздоровительном центре «Зелёный мыс» (2021 год). На фото (слева направо): Геннадий Нефедов, Валерий Знаменский, Анатолий Брагин.

Галина Кострюкова, ветеран ПОНП



Наша дружная команда «Весёлые метрологи» на конкурсе снежных фигур на празднике, посвящённом Дню профсоюзного активиста (2021 год): Елена Субботина, Елена Копачёва, Сергей Иванов, Екатерина Деева, Андрей Манылов, Анатолий Черноусов, Елена Маликова.

Анатолий Черноусов, служба 18



Спартакиада Уральского электрохимического комбината, женская команда цеха 64 на волейболе (2014 год).

Татьяна Шатохина, цех 64